

Het 2x aanvagen van een diensttijd in een periode van 24 uur.

Regelmatig bereiken mij signalen van cursisten tijdens een code 95 training ter zake het 2x aanvagen van een diensttijd in een periode van 24 uur.

Door bepaalde diensten of organisaties wordt verkondigd dat dit niet toegestaan is.

Uit de gehoorde ervaringen of verhalen blijft dan onduidelijk op welk wettelijke grond dit is gestoeld.

Alvorens hier nader op in te gaan, val ik maar meteen met de deur in huis.

Dit verhaal is volkomen uit de lucht gegrepen en dus **NIET JUIST**.

Nadere omschrijving:

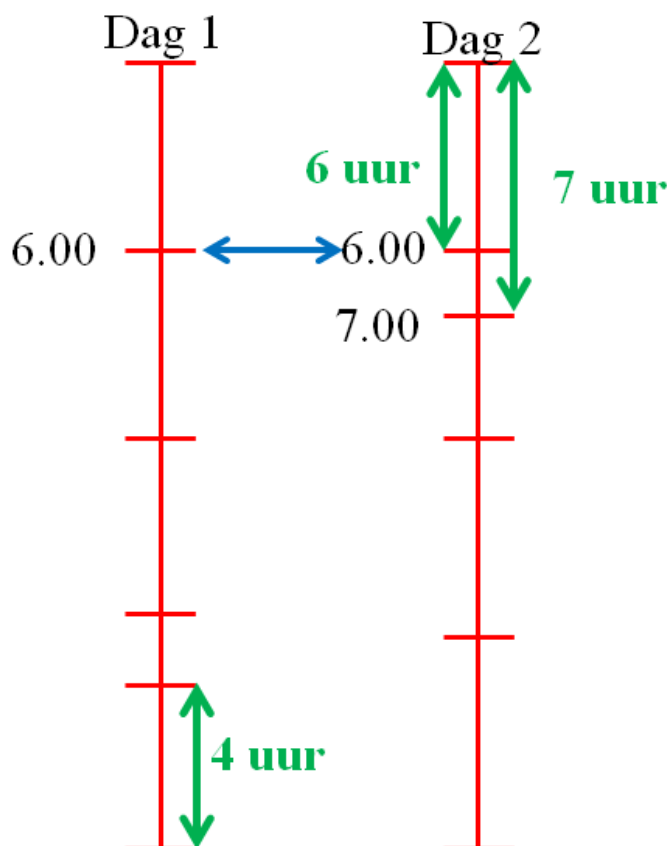
In artikel 8 lid 2 van Verordening 561-2006 staat het volgende:

“Binnen elke periode van 24 uur na het einde van de voorafgaande dagelijkse of wekelijkse rusttijd moet een bestuurder een nieuwe dagelijkse rusttijd genomen hebben.”

Met deze tekst wordt bedoeld dat:

- 1 - een periode van 24 uur direct aanvangt nadat een dagelijkse- of wekelijkse rust is beëindigd
- 2 - binnen deze periode van 24 uur een dagelijkse rust moet worden genomen.
Dit kan een normale- of verkorte dagelijkse rust zijn.

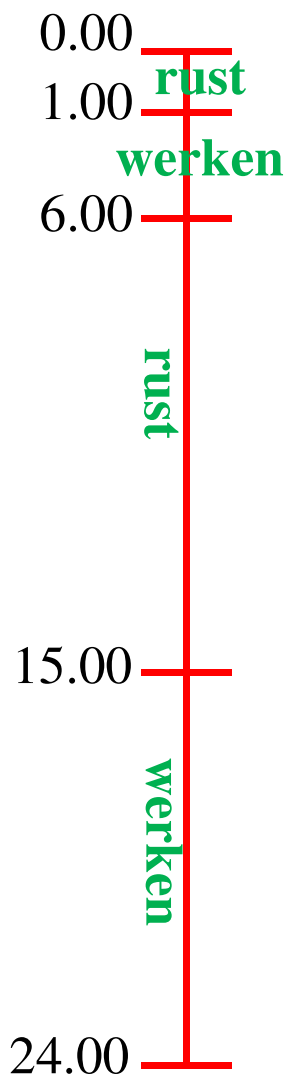
Een voorbeeld:



Op dag 1 wordt de dienst om 6 uur aangevangen. Dit is de start van de 24-uurs periode. Het is dan logisch dat op dag 2 om 6 uur deze periode eindigt.

Op dag 2 wordt de dienst echter om 7 uur aangevangen. Vaak wordt dan gedacht dat men op dag 2 heeft gerust van 00.00 uur tot 07.00 uur. Zoals hier voor reeds omschreven is de periode van 24 uur die op dag 1 om 6 uur is aangevangen op dag 2 om 6 uur beëindigd. Het uur tussen 6 uur en 7 uur is wel rust maar valt buiten de 1^e periode van 24 uur en telt daarom niet mee. In dit voorbeeld is de rust dus 10 uur. Omdat op dag 2 na een dagelijkse rust om 7 uur wordt aangevangen, begint op dit tijdstip een nieuwe periode van 24 uur.

Dan nu op de volgende pagina een voorbeeld waarbij in een periode van 24 uur 2x een diensttijd wordt aangevangen.



In dit voorbeeld wordt van middernacht 00.00 uur tot 01.00 uur gerust. Gemakshalve gaan wij er hierbij vanuit dat deze rust op de voorgaande dag om 16.00 uur begon. Op de voorgaande dag werd dan 8 uur rust genoten en 1 uur in het voorbeeld zodat er een verkorte dagelijkse rust van 9 uur werd genoten.

Vervolgens wordt om 01.00 uur aangevangen met een diensttijd. en begint dan dus OOK een nieuwe 24-uurs periode.

Om 06.00 uur wordt de diensttijd al weer beëindigd en volgt een verkorte rust van 9 uur tussen 6.00 uur en 15.00 uur. Ook dit is dus weer een wettelijke dagelijkse rust.

Als daarna om 15.00 uur weer wordt aangevangen, begint ook nu weer een nieuwe 24-uurs periode.

In dit voorbeeld is:

- om 01.00 uur aangevangen met een diensttijd
- om 15.00 uur aangevangen met een diensttijd

en dit alles binnen een tijdsbestek van 24uur.

Toch is aan alle wettelijke voorschriften voldaan en is dit een volkomen legale werkwijze.

Ik hoop hiermede het verhaal zoals in de aanhef op voorgaande pagina is genoemd, te hebben ONTkracht.

NOGMAALS, dat verhaal is volslagen "LARIEKOEK".

24-uurs periode.

Een 24-uurs periode is bedoeld om een begrenzing aan de tijd te geven. In het voorbeeld hiernaast begint ook om 01.00 uur een 24-uurs periode. Nog lang voordat deze periode is voltooid wordt echter al een voltooide (verkorte) dagelijkse rust genomen.

Een periode van 24 uur wil dus niet zeggen dat het ook om precies 24 uur gaat. De begintijden zijn flexibel en starten dus steeds als een (verkorte) dagelijkse rust of (verkorte) wekelijkse rust wordt beëindigd.

Rusttijden.

In het voorbeeld op deze pagina is 2x een dagelijkse rust van 9 uur genomen.

Bedenk echter wel dat dit 3x tussen 2 wekelijkse rusttijden is toegestaan. Daarna zal de duur van de rust dus 11 uur moeten bedragen.

Als in bovenstaand voorbeeld de werkzaamheden i.p.v. 15.00 uur om 17.00 uur zouden aanvangen en dus een rust van 11 uur is genomen, dan ook is 2x een diensttijd binnen 24 uur aangevangen maar is voldaan aan alle wettelijke voorschriften.